



REVUE DE L'ANNÉE 2023

DES MEMBRES DYNAMIQUES, ENGAGÉS ET EN CROISSANCE

 **301** nouveaux membres se sont joints à l'ICE, 230 stagiaires et 71 étudiants

 **115** désignations accordées, 69 AACI et 46 CRA

 **534** Examens du produit du travail (EPT) ont été réalisés

 **Plus de 880** participants à 11 sessions de l'ICE 101

DÉFENSE DES INTÉRÊTS DES MEMBRES ET DE LA PROFESSION

 **Plus de 30** réunions avec des représentants du gouvernement fédéral, des décideurs clés et des législateurs

 **Plus de 840** demandes de renseignements des membres traitées via le système de billetterie Demandez à l'ICE

 **Plus de 16,8 million** d'impressions via des publicités sur les médias sociaux

 **Plus de 11 900** personnes nous suivent sur les médias sociaux

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

 **Plus de 1 200** participants à quatre webinaires en direct

 **Plus de 630** membres ont participé au Congrès national de l'ICE à Vancouver et en ligne

 **Plus de 133 900** crédits de PPC rapportés par les membres dans le cadre du cycle de PPC 2022-2023

 **Plus de 1,4 million** de pages vues sur ICECanada.ca, le centre de ressources de l'ICE



2023 : UNE ANNÉE DE CROISSANCE ET DE PROGRÈS

2023 a été une année exceptionnelle pour l'ICE et ses membres. Dans un contexte d'évolution rapide de l'environnement, de volatilité des marchés et de crise du logement, l'importance de l'évaluation professionnelle a été mise en évidence. Pourtant, malgré une année difficile pour l'immobilier, notre personnel, nos bénévoles et nos membres dévoués se sont montrés à la hauteur de la situation et, ensemble, ont fait des progrès considérables dans l'avancement et la promotion de l'évaluation professionnelle au Canada.

STRATÉGIE ET ORIENTATION

Au cours de l'année 2023, plus de 10 recommandations du groupe de travail Façonner notre avenir ont fait l'objet de progrès importants. C'est ainsi que l'ICE a :

- Repositionné nos désignations avec le lancement de la marque Évaluateurs Professionnels (É. Pro.) pour communiquer la valeur de l'évaluation professionnelle et les services qu'offrent nos membres ;
- Concentré ses efforts sur la promotion des offres de services non traditionnelles de ses membres via les médias sociaux ;
- Émis une demande de propositions sur l'accès aux données et la technologie afin de tirer parti de la technologie au profit des membres dans l'ensemble du Canada ;
- Procédé au lancement de l'évaluation organisationnelle afin d'optimiser les services aux membres de l'ICE et d'éliminer les redondances ;
- Ajouté des programmes supplémentaires de réduction et de fidélisation aux services existants pour les membres de l'ICE ;
- Renforcé la voix des stagiaires en leur permettant de voter à l'Assemblée générale annuelle de l'ICE.

Et plusieurs autres développements que nous avons hâte de partager dans les mois et les années à venir !

Vers la fin de l'année, l'ICE a également accueilli son nouveau Chef de la direction, Donna Dewar. Depuis qu'elle a pris ses fonctions, Donna s'est mise au travail et, alors que 2024 est déjà en cours, elle se concentre sur la poursuite de la mise en œuvre des recommandations du groupe de travail Façonner notre avenir.

DES MEMBRES DYNAMIQUES, ENGAGÉS ET EN CROISSANCE

L'année 2023 a été marquée par une croissance considérable pour l'ICE, qui a vu ses efforts de recrutement largement récompensés. Au cours de l'année, nous avons accueilli 301 nouveaux membres, dont 230 stagiaires et 71 étudiants. Nous avons également vu nos membres existants progresser dans leur parcours, puisque 115 désignations ont été accordées : 69 AACI et 46 CRA.

Comme toujours, le cœur de l'ICE, ce sont ses membres, et notre engagement à les servir au plus haut niveau reste absolu.

DÉFENSE DES INTÉRÊTS DES MEMBRES ET DE LA PROFESSION

L'année a également été marquée par d'importants progrès en matière de défense des intérêts, puisque la sixième édition de notre journée annuelle sur la Colline du Parlement a été couronnée de succès. Chaque année, le personnel et les membres de l'ICE profitent de cette occasion pour défendre l'évaluation professionnelle et les membres de l'ICE lors de rencontres avec des représentants fédéraux. De plus, notre personnel dévoué a continué à rencontrer les principaux décideurs et législateurs tout au long de l'année. Cette année, nos efforts nous ont permis de participer à plus de 30 réunions avec ces diverses parties prenantes.

En 2023, nous avons également renforcé la présence en ligne de l'ICE. Tout au long de l'année, nos publicités sur les médias sociaux ont récolté à elles seules plus de 16,8 millions d'impressions, ce qui signifie que l'ICE et ses membres atteignent un public canadien de consommateurs et de décideurs plus important que jamais.

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

Tout au long de l'année, les membres de l'ICE ont continué à faire preuve d'un dévouement inébranlable envers l'excellence, faisant de 2023 une période de participation exceptionnelle au perfectionnement professionnel continu. Avec plus de 1 200 membres ayant participé à quatre webinaires en direct et plus de 630 membres ayant assisté au Congrès national 2023 à Vancouver, l'échange de connaissances et le perfectionnement professionnel ont prospéré, les membres acquérant de nouvelles compétences et établissant des réseaux avec leurs pairs.

Autre preuve de leur engagement envers la croissance, les membres ont déclaré un nombre impressionnant de plus de 133 900 crédits de perfectionnement professionnel continu (PPC) pour le cycle de PPC 2022-2023 et, avec les parties prenantes, ont contribué à plus de 1,4 million de pages vues sur le site ICECanada.ca.

Même au milieu des défis de l'industrie immobilière en 2023, l'ICE a encore une fois démontré cette année sa capacité à faire progresser la profession et à innover dans les services qu'il offre à ses membres.

De plus, nos membres ont prouvé qu'ils demeurent, comme toujours, des professionnels très dévoués qui sont prêts à relever les défis d'un paysage immobilier en évolution, y compris les nouvelles frontières telles que l'intelligence artificielle et les cadres environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Maintenant que l'année 2023 a pris fin, l'ICE demeure engagé, comme toujours, à demeurer à l'avant-garde de l'évaluation professionnelle au Canada. Ensemble, nous sommes prêts à vivre une année 2024 des plus passionnantes.

Plus : Le magazine Évaluation immobilière au Canada en 2023

Le seul magazine national au service de la communauté canadienne des évaluateurs!

Prenez le temps de relire certains des articles les plus intéressants et les plus stimulants d'EIC en 2023. Merci à tous les auteurs pour leurs merveilleuses contributions!

- [Impacts des opérations d'extraction d'agrégats sur les valeurs des propriétés](#) par Tony Sevelka, É. Pro., AACI, MAI, FRICS
- [Intégrer les risques climatiques dans l'évaluation des biens immobiliers pour protéger le marché immobilier canadien](#) par Cheryl Evans, directrice, Flood and Wildfire Resilience, Intact Centre on Climate Adaptation, Université de Waterloo
- [Démontrer la valeur d'un authentique leadership féminin](#) par Lisa Campbell, É. Pro., AACI, principal de Campbell & Company Appraisals Inc.
- [Il est temps que les évaluateurs du Canada élaborent une stratégie d'évaluation ESG](#) par Rob Purdy, É. Pro., AACI, vice-président, Colliers Canada's Valuation and Advisory Services Group

À l'aube de l'année 2024, l'ICE s'engage à poursuivre sa mission de diffusion d'articles importants, de points de vue sur l'industrie et de ressources inestimables aux membres, aux partenaires et aux parties prenantes nationales/internationales.

L'ICE est toujours à la recherche d'articles pour le magazine EIC. Les membres peuvent obtenir un maximum de 10 crédits de PPC (1 crédit par heure travaillée) par cycle de deux ans pour tout article publié dans EIC.

Cliquez ici pour consulter l'ensemble du catalogue EIC : <https://www.aicanada.ca/fr/a-propos-de-lice/evaluation-immobiliere-au-canada/>

